



**แผนปฏิบัติการ  
กองบริหารงานวิจัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา**

## คำนำ

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ต่าง ๆ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)	4
1.2 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์	17
1.3 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ	23
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565	24
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	25
บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล	
	26

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

#### ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานวิจัย

ปี พ.ศ. 2553 “กองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา” ได้ถูกจัดตั้งขึ้นพร้อมกับการก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนที่ 44 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ โดยเป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนและส่งเสริมภารกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 7 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานการจัดการทุน
3. งานการจัดการผลงานวิจัย
4. งานบริการวิชาการ
5. งานพัฒนาระบบคุณภาพ
6. งานส่งเสริมและสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

ปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน โดยได้บูรรวมงานพัฒนาระบบคุณภาพ และงานส่งเสริมและสารสนเทศ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เป็น งานประกันคุณภาพการศึกษา และโอนย้ายไปสังกัดยังกองบริการการศึกษา และ กำหนดโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงานขึ้นใหม่ เปลี่ยนชื่อเป็น “กองบริหารงานวิจัย” ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2562 ชื่อภาษาอังกฤษของกองบริหารงานวิจัย เรียกว่า “Division of Research Administration”

โดยปัจจุบัน กองบริหารงานวิจัย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดยได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ
3. งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ

### หลักสูตรและบริการ

การวิจัย มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาชั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม

การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่ยิ่งให้ชุมชนและสังคม ยกย่องการศึกษารสร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม

### เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

ด้านการกำหนดเป้าหมายสู่ความสำเร็จ ได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 2 ด้าน

- 1) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- 2) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ดังตารางต่อไปนี้

### ตารางที่ 2 เป้าหมายและแนวทางการวิจัย

บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
การวิจัย มุ่งเป็นสถาบัน การศึกษาชั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อน	1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้ สู่การสร้างนวัตกรรม และการ	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนอ งานวิจัยสู่เวทีระดับโลก โดยมี การทำงานวิจัยเพื่อตอบสนองต่อ ความต้องการของชุมชนตามกระบวนการ

บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
การพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่ การถ่ายทอดและพัฒนา สร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้า และนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม	นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ พัฒนาชุมชนหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติและได้รับการอ้างอิง	1 Faculty 1 Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัดและประเทศ รวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่ในการต่อยอดองค์ความรู้

### ตารางที่ 3 เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานบริการวิชาการ

บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่ยอมรับให้ชุมชนและสังคม ยกย่องระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม	1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้

## ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักขององค์กร

### ปรัชญา (PHILOSOPHY)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปรัชญาเดียวกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาชีวิตี เสถียรชีวิตี นาม (ปัญญาชีวิตี เสถียรชีวิตี นาม) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”

(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

### ปณิธาน (DETERMINATION)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปณิธานรวมกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”

(Wisdom for Community Empowerment)

### วิสัยทัศน์ (VISION)

กองบริหารงานวิจัยมุ่งส่งเสริม สนับสนุน และร่วมพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล

### นโยบาย (POLICY)

กองบริหารงานวิจัย มีนโยบายดำเนินการบริหารงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม
2. มุ่งพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
3. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ให้ผลกระทบเชิงบวกกับชุมชนและสังคม

## พันธกิจ (MISSION)

กองบริหารงานวิจัย มีพันธกิจตามพันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ที่ต้องพัฒนาไปสู่ มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University) ที่เกิดการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพ สนองตอบต่อความต้องการ ของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการเพิ่มของบุคลากรที่มุ่งสู่ การทำวิจัยมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัยมากขึ้น ส่งเสริม และสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่จะทำให้ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอด ความรู้สู่สังคม เพื่อก่อให้เกิด การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

## เป้าประสงค์ (GOAL)

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและ นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนชุมชน สังคม ผู้การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## ค่านิยมรวม

- U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย
- P (Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน

## สมรรถนะหลักขององค์กร

1. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
2. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
3. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



## บุคลากร (Workforce Profile)

### จำนวนตำแหน่งบุคลากรกองบริหารงานวิจัย

กองบริหารงานวิจัย มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 26 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 22 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62 และ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวนทั้งหมด 4 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	16	2	2	4	18
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
4	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	-	0	1
รวมจำนวนบุคลากร		3	19	2	2	5	21
		22		4		26	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกส่วนงาน

ที่	ตำแหน่ง	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
<b>กองบริหารงานวิจัย</b>							
<b>งานธุรการ</b>							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	2	1	2	1	4
2	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
3	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	-	0	1
<b>งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ</b>							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	5	-	-	1	5
<b>งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย</b>							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	5	-	-	0	5
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
<b>งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ</b>							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	4	1	-	2	4
2	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
<b>รวมประเภทบุคลากร</b>		<b>3</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>21</b>
<b>รวมจำนวนบุคลากร</b>		<b>3</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>21</b>
		<b>22</b>		<b>4</b>		<b>26</b>	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกวุฒิ

ที่	สาขาวิชา	พนักงานมหาวิทยาลัย					จ้างชั่วคราว					ลาศึกษา ต่อทั้งหมด	รวม ทั้งหมด
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลา ศึกษา	ต่ำกว่า ป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลา ศึกษา		
<b>กองบริหารงานวิจัย</b>													
1	งานธุรการ	-	2	2	-	-	-	3	-	-	-	-	7
2	งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
3	งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
4	งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ	-	5	-	1	-	-	1	-	-	-	-	7
<b>รวมประเภทบุคลากร</b>		<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
<b>รวมจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน</b>		<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
		22					4					0	0

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย



โครงสร้างการบริหารงานของกองบริหารงานวิจัย  
(Administration Chart)



โครงสร้างองค์กรของกองบริหารงานวิจัย  
(Organization Chart)

โครงสร้างองค์กร  
(Organization Chart)  
**กองบริหารงานวิจัย**  
Division of Research Administration

มหาวิทยาลัยพะเยา

กองบริหารงานวิจัย

งานธุรการ

- หน่วยสารบรรณ
- หน่วยประชุมและพิธีการ
- หน่วยบริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
- หน่วยนโยบายและแผนงาน
- หน่วยพัสดุและครุภัณฑ์
- หน่วยการเงินและบัญชี
- หน่วยบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- หน่วยสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา

งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ

- หน่วยทุนวิจัย Fundamental Fund
- หน่วยทุนวิจัย Unit of Excellence
- หน่วยทุนวิจัยภายนอก
- หน่วยทุนวิจัย Matching Fund
- หน่วยทุนวิจัยรายได้คณะ/ ทุนวิจัยส่วนตัว
- หน่วยทุนโครงการ 1 Faculty 1 Smart Community
- หน่วยทุนบริการวิชาการ/ โครงการที่ปรึกษา
- หน่วยบริหารโครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย
- หน่วยพัฒนานักวิจัย

งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย

- หน่วยวารสารเศรษฐพะเยา (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
- หน่วยวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- หน่วยรางวัลเผยแพร่ผลงานวิจัย
- หน่วยนิทรรศการประชุมวิชาการและเผยแพร่ผลงานวิจัย (พะเยาวิจัย, วันบัณฑิตศึกษา, โครงการนิสิต, Thailand Research Expo, ฯลฯ)
- หน่วยการจัดการข้อมูลด้านการตีพิมพ์และเผยแพร่ (Super KPI)
- หน่วยพัฒนางานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์/ เผยแพร่

งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ

- หน่วยจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- หน่วยสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย
- หน่วยข้อมูลเพื่อเข้าสู่ University Rankings
- หน่วย UP Research Big data
- หน่วยเครือข่ายความร่วมมือ
- หน่วยสื่อสารองค์กร

ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
<b>ด้านการวิจัย</b>	
<b>นักวิจัย</b> คณาจารย์ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยพะเยา	1. มีระบบสนับสนุนการทำงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความคล่องตัว สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ 2. ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ทั้งในเชิงวิชาการ (การตีพิมพ์เผยแพร่ นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา) และผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง ในวงกว้างต่อเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ
<b>ผู้รับประโยชน์จากงานวิจัย และนวัตกรรม</b> ชุมชน ผู้ประกอบการ ฯลฯ	1. งานวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์ ความต้องการของชุมชน ผู้ประกอบการ ฯ ทำให้เศรษฐกิจเติบโต และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน 2. ความร่วมมือชุมชน ผู้ประกอบการ ฯลฯ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ที่ต่อเนื่อง
<b>องค์กรภาครัฐหรือเอกชน</b> ที่เข้าร่วมทำวิจัยในคณะวิจัย และสนับสนุนการวิจัยใน ลักษณะ In cash และ In kind	1. งานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของ องค์กรภาครัฐหรือ เอกชนและสามารถนำไปต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ได้
<b>ผู้สนับสนุนทุนวิจัยและ แหล่งทุน</b>	1. ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2. ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและสามารถผลิตตัวชี้วัดได้ตามค่าเป้าหมาย 3. แหล่งทุนได้รับชื่อเสียงและผลประโยชน์ตอบแทน เช่น ค่าสิทธิบัตร จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ด้านการบริการวิชาการ	
คณาจารย์ภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย พะเยา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีระบบสนับสนุนการทำงานด้านบริการวิชาการที่มีความคล่องตัว สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ</li> <li>2. องค์ความรู้/ เทคโนโลยี ได้ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บริการ วิชาการแก่ผู้ที่มีความต้องการ</li> </ol>
ผู้รับประโยชน์จากงาน บริการวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานบริการวิชาการตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ฯลฯ</li> <li>2. ความร่วมมือชุมชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ฯลฯ ด้านบริการวิชาการที่ต่อเนื่อง</li> <li>3. องค์ความรู้/ เทคโนโลยี ที่สามารถนำไปให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับ นโยบายขององค์กรภาครัฐหรือเอกชนและสามารถบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง</li> </ol>
ผู้สนับสนุนทุนวิจัยและ แหล่งทุน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและสามารถตอบโจทย์ความต้องการของ ผู้รับบริการ</li> </ol>



## 1.2 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	<p>2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อน ชุมชนและสังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น (SDG 9,17)</p> <p>2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และ ทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพ สามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ (SDG 9,17)</p> <p>2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่ม</p>	<p>3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและ ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความ เป็นอยู่อย่างยั่งยืน (SDG 3,4,9,11,17)</p> <p>3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (SDG 4,5,11,17)</p> <p>3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพใน การแข่งขันสูงขึ้น (SDG 9,17)</p> <p>3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุข ที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ (SDG 3,17)</p>	<p>5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศ (SDG 17)</p> <p>5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน (SDG 16,17)</p> <p>5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุน และมีประสิทธิภาพ (SDG 16,17)</p> <p>5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate) (SDG 16,17)</p> <p>5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement) (SDG 16,17)</p> <p>5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) (SDG 16,17)</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
	การวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)		5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี และมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development) (SDG 16,17) 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับ สถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green) (SDG 11,15,17)
กลยุทธ์	2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและ นวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้าน วิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17)	3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการ บริการวิชาการ (SDG 3,4,9,11,17) 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนใน ชุมชน (SDG 4,5,11,17)	5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตาม เกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX) (SDG 17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
	2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้ (SDG 9,17) 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับ สากล (World Ranking) และการเป็น มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับ แนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)	3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ (SDG 4,5,11,17) 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขันของผู้ประกอบการ ท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่ (SDG 9,17) 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้าน สุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัยฯ (SDG 3,17) 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อสุขภาวะที่ดี (SDG 3,17)	5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพองค์กร (SDG 16,17) 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล ภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (SDG 16,17) 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหาร จัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่าง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY) (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
			5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment) (SDG 16,17) 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตาม นโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับ บุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies) (SDG 16,17) 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความ ผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT) (SDG 16,17) 5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง การ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
			<p>ทำงานที่ให้ผลการดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน (SDG 16,17)</p> <p>5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้ สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม (SDG 16,17)</p> <p>5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสนับสนุนให้ เกิดการทำงานที่ให้ผลการ ดำเนินการที่ดี (SDG 16,17)</p> <p>5.7.2 พัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
			5.7.3 พัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้ และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS) (SDG 16,17) 5.8.1 พัฒนากายภาพ และสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ UI Green สู่อการเป็น มหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้าง ความยั่งยืน (SDG 11,15,17)

### 1.3 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569			
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล		
พันธกิจ	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล
แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565	1. โครงการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย ครั้งที่ 11 2. โครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา 3. โครงการสนับสนุนและพัฒนา ด้านการวิจัย (RDM) 4. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ จากงานวิจัย (UP Product)	1. โครงการประกวด Learning space (Non-Profit)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหาร งานวิจัย 2. โครงการการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ กองบริหารงานวิจัย

## บทที่ 2

### โครงการตามแผนปฏิบัติการ

#### 2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

##### กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<b>กองบริหารงานวิจัย</b>	<b>7</b>	<b>2,135,000</b>
1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต	-	-
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	4	1,500,000
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	1	500,000
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน เอกลักษณ์ความเป็นไทย	-	-
5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	2	135,000



## 2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย

โครงการตามแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย				
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย ครั้งที่ 11	นายจักรพงษ์ มาลีพัตร	500,000	ก.ค.64 – ม.ค. 65
2	โครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา	นายจักรพงษ์ มาลีพัตร	150,000	มี.ค. – มิ.ย. 65
3	โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)	นางจรรย์ภูมิ ริมจันทร์	150,000	มิ.ย. – ส.ค. 65
4	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์จากงานวิจัย (UP Product)	นายณัฐวุฒิ จันทร์บรรจง	700,000	ต.ค.64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			1,500,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย				
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการประกวด Learning space (Non-Profit)	นายจักรพงษ์ มาลีพัตร	500,000	มิ.ย – ก.ค. 65
รวมงบประมาณ			500,000	

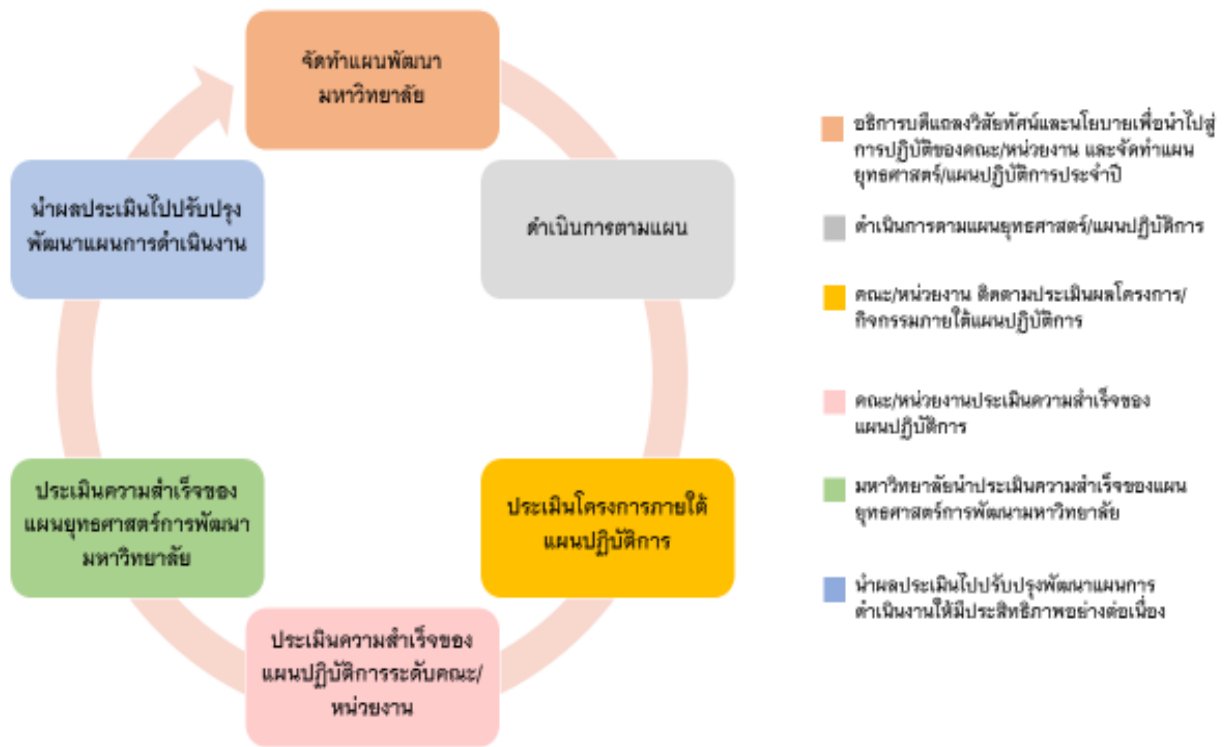
โครงการตามแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย				
5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย	นางสาววิจิตรา แก้วปุก	135,000	มิ.ย. – ก.ย. 65
2	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกองบริหารงานวิจัย	นางสาววิจิตรา แก้วปุก	-	ต.ค.64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			135,000	

# บทที่ 3

## การติดตามและประเมินผล

### 3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-Budget) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-Budget ไปวิเคราะห์ และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผน ด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

### 3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อผู้อำนวยการ ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

### 3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

### 3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติตามระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณ และแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ



# มหาวิทยาลัยพะเยา

## แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 13:52 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654104080 อุดหนุนโครงการการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย

2. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

### กลยุทธ์

- 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

### มาตรการ

- 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร	1048	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวสิริัทชญา พามณี	1048	ผู้ประสานงานโครงการ
3	นางสาวรัชฎาภรณ์ แก้วสืบ	1048	ผู้ร่วมโครงการ
4	นางสาววิศรา คลั่งน่วม	1048	ผู้ร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 เริ่มต้นขึ้นตั้งแต่ปลายปี 2562 ที่มีแนวโน้มความรุนแรงมากขึ้นและขยายพื้นที่ออกเป็นวงกว้างทั่วประเทศอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จะเห็นได้จากการใช้บริการภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดโควิด-19 ด้วยมาตรการควบคุมและป้องกันการระบาดโดยการปิดสถานประกอบการต่าง ๆ และมาตรการควบคุมการระบาดที่เข้มงวดและจำกัดการเดินทางระหว่างประเทศ ส่งผลทำให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติมีจำนวนลดลง ในขณะที่เดียวกันภาคการส่งออกได้มีการจำกัดเส้นทางและปิดกั้นเส้นทางขนส่งสินค้าในบางประเทศทำให้เกิดการหยุดชะงักของห่วงโซ่การผลิตจึงส่งผลกระทบต่อทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยว ด้านธุรกิจ และสถานประกอบการที่ได้ประสบปัญหาทำให้การลงทุนการผลิตลดลง กำลังการซื้อภายในประเทศปรับตัวลดลงเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค

ของผู้บริโภคที่มีการใช้จ่ายภายในประเทศที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องของการจ้างงานและรายได้ต่อครัวเรือน เหล่านี้ล้วนทำให้เกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอยของประเทศ และด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ยังคงมีความไม่แน่นอนสูง มีแนวโน้มที่จะที่จะขยายวงกว้าง และมีความรุนแรงยืดเยื้อมากขึ้น จึงทำให้รัฐบาลได้ดำเนินมาตรการเพื่อช่วยเหลือและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 แต่ก็ยังไม่เพียงพอในการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน รัฐบาลจึงมีการกระตุ้นเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีการใช้จ่ายที่มากขึ้นกว่าเดิม เพื่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและสังคมภายในประเทศให้ดีขึ้น ทำให้มีการตั้งคำถามถึงกระบวนการพัฒนาการใช้ชีวิตของมนุษย์ และพฤติกรรมผู้บริโภคที่ปรับเปลี่ยนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 เพื่อเปลี่ยนวิกฤติให้เป็นโอกาสที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนประเทศไทยก้าวเข้าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย เพื่อส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งนำไปสู่การนำองค์ความรู้ไปใช้ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมเพื่อขับเคลื่อนประเทศภายหลังวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ภายใต้บริบทใหม่ (New Normal) มหาวิทยาลัยพะเยาจึงจัดให้มีการประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย ครั้งที่ 11 ขึ้น ในวันที่ 27 – 28 มกราคม 2565 ภายใต้หัวข้อ “Economic and social recovery from covid-19 by research and Innovation” ซึ่งเป็นเวทีทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาคุณภาพของนักวิจัย และสถาบันการศึกษาของไทยที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม ด้วยการใช้

วิจัยและนวัตกรรม ผ่านการนำเสนอผลงานวิจัย การจัดนิทรรศการ กิจกรรมสัมมนาทางวิชาการต่าง ๆ นอกจากนี้ยังมีการนำเสนอผลงานวิจัยใน ศาสตร์ต่าง ๆ ที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งด้านกลุ่มการวิจัยมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์และสามารถนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ใน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายในประเทศให้เกิดความยั่งยืน ตลอดจนเป็นเวทีที่เปิดโอกาสเผยแพร่ผลงานทางวิชาการสู่สาธารณะ และทำ ให้เกิดการกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการพัฒนาประเทศ ก้าวสู่ความเป็นสากลต่อไป

## 6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และอื่น ๆ
- 2) เพื่อเป็นการสนับสนุนการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยสู่สังคมในระดับชาติ
- 3) เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- 4) เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายนักวิจัยในระดับชาติ

## 7. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสายวิชาการ 300 คน                       บุคลากรสายบริการ    คน  
 ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป    คน                       นักเรียน นิสิต    คน                       อื่นๆ

## 8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 4 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน มกราคม วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 28 มกราคม 2565

## 9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน วิจัย หมวดเงิน อุดหนุน อุดหนุนโครงการการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย งบ ประมาณรวมโครงการ 500,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
อุดหนุนโครงการการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย	500,000	0	0	500,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (วิจัย)	235,000	0	0	235,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าครอบครัวบัตรนักวิจัยดีเด่น	20,000	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดทำสื่อ	75,000	0	0	75,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดทำโล่รางวัล	25,000	0	0	25,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจ้างพิมพ์ประกาศนียบัตร	10,000	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจ้างทำฉากเวที แสง สี เสียง และการออกแบบไนส์	100,000	0	0	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจ้างนิสิตช่วยงาน	5,000	0	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (วิจัย)	265,000	0	0	265,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์ผลงาน	250,000	0	0	250,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร	15,000	0	0	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
อุดหนุนโครงการการประชุมวิชาการพะเยาวิจัย	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยรวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และอื่น ๆ
- 2) มีการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยสู่สังคมในระดับชาติ
- 3) อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- 4) เกิดเครือข่ายนักวิจัยในระดับชาติ

ลงชื่อ ..... หัวหน้าโครงการ

(นายจักรพงษ์ มาลีพัตร)

วันที่ ...../...../.....





# มหาวิทยาลัยพะเยา

## แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 13:53 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654104081 อุดหนุนโครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา

2. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการ Super KPI

### 3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

#### กลยุทธ์

- 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคม ผู้การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### มาตรการ

- 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศ ด้านวิจัยและนวัตกรรม

### 4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร	1046	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

### 5. หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคน ที่มีความสามารถไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ชุมชน ท้องถิ่น โดยพื้นฐานการวิจัยเป็นศาสตร์ที่มีหลักวิชาและเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์คิดค้นใหม่ที่เชื่อถือได้ ดังนั้นจึงถือได้ว่าการวิจัยและพัฒนาเป็นตัวจักรสำคัญในการสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์ต่อการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยพะเยาในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว รวมไปถึงเพื่อให้เป็นตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ของกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดโครงการ“ประชุมทางวิชาการบัณฑิตศึกษา ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยของนิสิตระดับปริญญาโทแผน ข เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างนิสิต คณาจารย์ และนักวิชาการ ตลอดจนเป็นเวทีที่เปิดโอกาสเผยแพร่ผลงานทางวิชาการสู่สาธารณะและทำให้เกิดการกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการพัฒนาประเทศต่อไป

### 6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตปริญญาโทแผน ข สู่สาธารณะชน
- เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการวิจัยและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานและข้อมูลการวิจัยระหว่างนิสิต คณาจารย์ และนักวิชาการจากสาขาวิชาต่าง ๆ
- เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ผู้การวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศต่อไป

### 7. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสายวิชาการ 50 คน  บุคลากรสายบริการ
- ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป  นักเรียน นิสิต 150 คน  อื่นๆ

### 8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน วิจัย หมวดเงิน อุดหนุน อุดหนุนโครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา งบประมาณรวมโครงการ 150,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
อุดหนุนโครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (วิจัย)	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าใช้สอย	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจัดทำสื่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจัดทำกระเป่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจ้างเหมาแรงงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจ้างเหมาจัดทำเวทีและการออกแบบโน้ตงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจ้างเหมาถ่ายรูป	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าจ้างเหมาพิมพ์ประกาศนียบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าตอบแทน (วิจัย)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
เงินรางวัล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าวัสดุ (วิจัย)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ค่าวัสดุสำนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)												
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
อุดหนุนโครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา	1	1															
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

### 13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิต/ นักศึกษาได้เข้าร่วมประชุมงานเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา และผู้นำเสนอผลงานได้รับประสบการณ์ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทักษะการนำเสนองานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาสู่สาธารณชน
2. ได้เสริมสร้างบรรยากาศการวิจัย และเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างนิสิต/นักศึกษาคณาจารย์ สาขาวิชาต่าง ๆ
3. งานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพของนิสิต/ นักศึกษา ได้รับการสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบที่เป็นเอกสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ
4. นิสิต/ นักศึกษาได้รับการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีคุณภาพสู่การวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ต่อชุมชน สังคมและประเทศต่อไป

ลงชื่อ ..... หัวหน้าโครงการ

(นายจักรพงศ์ มาลีพัตร)

วันที่ ...../...../.....



## มหาวิทยาลัยพะเยา

### แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 13:51 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654104078 โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)

2. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

#### กลยุทธ์

- 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคม ผู้การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### มาตรการ

- 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศ ด้านวิจัยและนวัตกรรม

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นางจิรัชญ์ रिมนันท์	1047	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคน ที่มีความสามารถไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ชุมชน ท้องถิ่น โดยพื้นฐานการวิจัยเป็นศาสตร์ที่มีหลักวิชาและเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์คิดค้นใหม่ที่เชื่อถือได้ ดังนั้นจึงถือได้ว่าการวิจัยและพัฒนาเป็นตัวจักรสำคัญในการสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์ต่อการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยพะเยาในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว รวมไปถึงเพื่อให้เป็นตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ของกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดโครงการ“ประชุมทางวิชาการบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 6” ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยของนิสิตระดับปริญญาโทแพน ข เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างนิสิต คณาจารย์ และนักวิชาการ ตลอดจนเป็นเวทีที่เปิดโอกาสเผยแพร่ผลงานทางวิชาการสู่สาธารณะและทำให้เกิดการกระตุ้นการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการพัฒนาประเทศต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเป็นเวทีสำหรับการแสดงผลงานทางวิชาการของนิสิตในระดับปริญญาตรี และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตในระดับปริญญาตรีมีการพัฒนาทักษะด้านการวิจัย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสายวิชาการ 50 คน  บุคลากรสายบริการ  
 ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป  นักเรียน นิสิต 150 คน  อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน พฤษภาคม สิ้นสุดเดือน กรกฎาคม วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน วิจัย หมวดเงิน อุดหนุน โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM) งบประมาณรวมโครงการ 150,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (วิจัย)	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย	150,000	150,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)	1	1														
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิต/ นักศึกษาได้เข้าร่วมประชุมงานเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา และผู้นำเสนอผลงานได้รับประสบการณ์ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทักษะการนำเสนองานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาสู่สาธารณชน
2. ได้เสริมสร้างบรรยากาศการวิจัย และเปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างนิสิต/นักศึกษา คณาจารย์ สาขาวิชาต่าง ๆ
3. งานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพของนิสิต/ นักศึกษา ได้รับการสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบที่เป็นเอกสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ
4. นิสิต/ นักศึกษาได้รับการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีคุณภาพสู่การวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ต่อชุมชน สังคมและประเทศต่อไป

ลงชื่อ ..... หัวหน้าโครงการ

(นางจิรัชฎี ริมจันทร์)

วันที่ ...../...../.....



## มหาวิทยาลัยพะเยา

### แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 14:18 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654102062 โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย

2. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่  โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

#### กลยุทธ์

- 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### มาตรการ

- 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศ ด้านวิจัยและนวัตกรรม

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นางสาววิจิตรา แก้วปุก	1045	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวหรรษา มัยหมาด	1045	ผู้ประสานงานโครงการ
3	นางสาวฐิติรัตน์ ทองคำเปลว	1045	ผู้ร่วมโครงการ
4	นางสาวพรทิพย์ สืบม้อ	1045	ผู้ร่วมโครงการ
5	นายสมภพ ธุระพ้อคำ	1045	ผู้ร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ (New normal) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก โดยมีมุ่งขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) นำเทคโนโลยี งานวิจัยและนวัตกรรม มาใช้ในการผลิตบัณฑิตคุณภาพพัฒนาการจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์และเป็นปีแรกที่มีมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลกจากการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2020 อยู่ในอันดับที่ 401-600 และอยู่ในอันดับ 11 ของประเทศไทย นอกจากนี้จากการจัดอันดับของ Scimago Institutions Rankings (SIR) 2020 มหาวิทยาลัยพะเยาอยู่ในอันดับที่ 14 ของประเทศไทย ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยพะเยา ก้าวสู่ความเป็นสากล หรือนานาชาติ ด้วยวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล”

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อเชื่อมโยงแผนด้านการวิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันจะเป็นข้อมูลสนับสนุนการประเมิน THE Impact Rankings 2021 ในเป้าหมายที่ 11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน : Sustainable Cities and Communities
- เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในทิศทางของหน่วยงานและสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

7. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสายวิชาการ  บุคลากรสายบริการ
- ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป  นักเรียน นิสิต  อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 5 เดือน เริ่มต้นเดือน พฤษภาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน เพื่อการศึกษา หมวดเงิน อุดหนุน โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย งบประมาณรวมโครงการ 135,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย	135,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	135,000	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (สนับสนุนการศึกษา)	135,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	135,000	0	0	0
เงินเพิ่มพิเศษพนักงานขับรถ	1,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,000	0	0	0
ค่าเช่าเหมารถ	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,000	0	0	0
ค่าเช่าห้องประชุม	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,000	0	0	0
ค่าเช่าอุปกรณ์	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0	0
ค่าเบี้ยเลี้ยง	9,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9,000	0	0	0
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0	0
ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด	1,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,000	0	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,000	0	0	0
ค่าของที่ระลึก	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0	0
ค่าถ่ายเอกสาร	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,000	0	0	0
ค่าที่พัก	33,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33,000	0	0	0
ค่าพาหนะ	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35,000	0	0	0
ค่าวัสดุสำนักงาน	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0	0
ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,000	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย	1	1														
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การจัดอันดับในระดับโลก และบุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในทิศทางของหน่วยงานและสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

ลงชื่อ ..... หัวหน้าโครงการ

(นางสาววิจิตรา แก้วปลูก)

วันที่ ...../...../.....